

MØDEINDKALDELSE

Skolebestyrelsesmøde d. 16.01.23 i Gadbjerg

Referat

Mødedato 16.01.23	Mødested/lokale Gadbjerg	Mødetidspunkt kl. 17.00	Forventet sluttidspunkt kl. 19.00
Deltagere Bjarke, Mie, Lene, Ulrich, Frank, Claus, Linda, Pernille, Hanne, Lene Skade og Joan Elevrådet deltager på video			
Evt. afbud bedes meddelt til Joan på joohe@vejle.dk	Direkte telefonnr. 23425081		

Afbud:

Dato	Mødeindkalder	Direkte telefonnr.	Journalnr.
5. jan. 2023	Joan Østergaard Henriksen	76 81 41 40	17.01.01-P35-4-21

Mødeleder: Ulrich

Der vil være lidt forplejning

Dagsorden

- Godkendelse af referat** fra d. 30.11.22
Referatet er godkendt uden bemærkninger
- Bordet rundt** – alle har mulighed for at fortælle, hvad der optager en – fokus på den gode historie.

Det årlige arrangement på 7. årgang skal løbe af stablen på fredag, hvor der er planlagt mange nye spændende aktiviteter. Mange forældre hjælper til og støtter op om arrangementet. Bjarke er tovholder på arrangementet. Som noget nyt havde skolen fælles juleafslutning i hallen i Bredsten. Det var en god måde at slutte året af på. Hvor bl.a. indskolingen stod for underholdningen.

Der er stor opbakning fra vores forældre til diverse arrangementer. Det har stor betydning for vores skole og vores børn. Et budskab som er vigtigt at udbrede. Oscaraften på 8. årgang var et tydeligt bevis på dette, hvor der var god opbakning fra forældresiden.

Der kommer 8 nye børn i Gadbjerg og 18 nye børn til 0. kl i det kommende skoleår.

Arbejdstilsynet har været på besøg i Gadbjerg, og vi fik en grøn smiley bl.a. for vores systematik med arbejdsmiljøarbejdet. Begge afdelinger har nu haft besøg; Bredsten afdelingen fik også en grøn smiley.

Ledelsen har haft skoleudviklingssamtale med skolechefen og souschefen.

Brugen af test og skolens evalueringskultur blev drøftet. Et indsatsområde der arbejdes videre med.

I Gadbjerg har der været 100 dagsfest i 0.kl. Det var en god dag for både børn og voksne.

3. **Elevrådet.** Repræsentanter fra Elevrådet vil fortælle om, hvad de optagne af i øjeblikket via et videoindslag.

Deres mærkesag er affaldssortering og opsætning af flere skraldespande, som de arbejder løbende med.

4. **Klassetrivsel.dk:** Hanne og Pernille vil præsentere værktøjet og hvordan vi bruger værktøjet i forhold til at arbejde med trivsel i klasserne.

Klassetrivsel. dk anvendes på alle klassetrin og er let at bruge.

Klassetrivsel.dk giver mulighed for at gå ned på den enkelte elevbesvarelse, og man får svarene med det samme. Man kan tilpasse spørgsmålene efter de udfordringer, man oplever i den enkelte klasse fx sprog. Det er også muligt at følge op på undersøgelser ved at tage den samme måling flere gange over tid med henblik på at følge udviklingen.

Klassetrivsel.dk kan også give et indblik i elevernes interne relationer, og om der er nogle der står udenfor fællesskabet. Et godt værktøj til at arbejde med relationerne i klassen både elev/elev og elev/lærer, og blive klogere på hvilke pædagogiske tiltag, man kan sætte i værk. Godt værktøj ifm vores indsatsområde relationskompetence, hvor vi arbejder med gruppedannelse. Alle klasser laver min. en årlig undersøgelse i løbet af skoleåret.

5. **Vold og trusler mod personalet:** Præsentation og orientering om procedurer, og hvordan vi håndterer vold og trusler mod personalet.

Der er store følelsesmæssige krav til personalet i den pædagogiske verden, og vi kan opleve at vores grænser kan komme til at flytte sig. Man kan fx begynde at tillade et grimt sprog.

Alle registreringer vedr. vold og trusler bliver registreret i Safetynet, som en arbejdsskade. Forud for registrering har ledelsen en samtale med medarbejderen. Dels for at lave en korrekt registrering og for at trække læring ud af disse situationer, så vi måske kan undgå, at nogle episoder gentager sig.

Der er to forskellige skemaer. Et til enkeltstående episoder og et til gentagende episoder vedr. et bestemt barn.

En oprettet sag følger både eleven og den voksne.

Bestyrelsen gav udtryk for at ledelsen sammen med personalet skal have en stor opmærksomhed på sprogbrugen.

Derudover skal man også huske barnets perspektiv i disse sager, så det føler sig hørt.

Bestyrelsen opfordrer ledelsen til at sikre, at alle medarbejdere informeres om, hvordan man forholder sig ift. registrering af vold og trusler.

6. **Det timeløse fag ”Sundhed- og sexualundervisning og familiekundskab”:**
Orientering om, hvordan skolen underviser i faget.

I indskolingen varetages de timeløse fag af pædagogerne og sundhedsplejersken. På mellemtrinet har man arbejdet med det i dansktimerne og brugt materiale fra Pride-ugen. I overbygningen varetager en af skolens lærere undervisningen, vedkommende har en sexologuddannelse. Skolens sundhedsplejerske varetager også sexualundervisningen. Der er løbende mange samtaler med eleverne omkring køn, identitet, familiekonstellationer m.m. Som skole må man have en opmærksomhed på de strømninger, der er i samfundet.

7. **Skolens pædagogiske vision.** Dokumentet fra sidste møde er tilpasset med de input, som bestyrelsen kom med på sidste møde. Visionen er til endelig beslutning. **Bilag.** På sidste møde drøftede vi, om skolens principper med fordel kunne opsættes på en lignende måde. Princip for holddannelse er medsendt som et inspirationseksempel på et evt. andet layout.

Skolens logo sættes ind. Det grønne felt rettes til. Layoutet rettes til. Teksten er godkendt. Niels deltager på næste møde og fortæller om, de muligheder der er på hjemmesiden

8. Princip for skole-hjemsamarbejdet. Princippet er tilrettet i forhold til input fra bestyrelsen, og meddelelsesbogen er indskrevet som en del af princippet. **Bilag.** Princippet er til endelig beslutning

Godkendt med bemærkninger.

9. Princip for holddannelse. Revidering.

Godkendt uden bemærkninger.

10. Princip for holddeling 7. årg. Revidering.

Ledelsen tilretter princippet til næste møde.

11. Princip for valgfag. Revidering.

Godkendt uden bemærkninger.

-
12. **Evt.** Claus gør opmærksom på, at en omlægning af skoledistriktet ved Skibet Skole behandles i Byrådet, og ændringsforslaget skal sendes i høring. Bestyrelsen vil være opmærksom på at afgive høringssvar, og der kan evt. indkaldes til ekstraordinært bestyrelsesmøde i den forbindelse
-
-

Bilag

- Vold og trusler, skema til indberetning og skema til log
 - Pædagogisk vision –grafisk illustration
 - Princip for holddannelse nyt layout
 - Princip for skole-hjemsamarbejdet
 - Princip for holddannelse – oprindeligt dokument
 - Princip for holddeling 7. årg.
 - Princip for valgfag
 - Årshjulet er et fast bilag på alle møder
-

Evt. bemærkninger

Punkter til næste møde d. 07.03.23:

- Økonomi, elevtal, personalesituation i forhold til skoleårets planlægning
- Princip for holddeling 7. årg. til endelig godkendelse
- Princip for SFO
- Princip for konflikthåndtering
- Årshjulet er et fast punkt

Møderække 22/23: Møderne afholdes på skift i Bredsten og Gadbjerg
Kl. 17.00 – 19.00

Dato	Placering	Mødeleder
7/3	Bredsten	Claus
26/4	Gadbjerg	Frank
1/6	Bredsten	Linda